

# ELÄMÄN LENNOLLA - OULUNHALON SEURAKUNTA VUOTEEN 2015

## 1. Oulunsalon seurakunnan visio ja tehtävä

Oulunsalon seurakunta on turvallinen ja ihmisläheinen osallisuuden yhteisö, joka pitää rohkeasti esillä evankeliumin sanomaa.

Oulunsalon seurakunta ja sen jäsenet on kutsuttu toteuttamaan Kristuksen kirkon tehtävää, joka perustuu Herramme antamaan lähetyskäskeyn: ”Menkää siis ja tehkää kaikki kansat minun opetuslapsiksi: kastakaa heitä Isän ja Pojan ja Pyhän Hengen nimeen ja opettakaa heitä noudattamaan kaikkea, mitä minä olen käskennyt teidän noudattaa.”

Kirkkolain 1. luvun mukaisesti Suomen evankelis-luterilainen kirkko tunnustaa sitä Raamattuun perustuvaa kristillistä uskoa, joka on lausuttu kolmessa vanhan kirkon uskontunnustuksessa sekä luterilaisissa tunnustuskirjoissa. Seurakunnan tehtävä on julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramentteja sekä toimia lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi.

Muuttuvassa toimintaympäristössä kysytään yhä uudelleen, miten parhaalla mahdollisella tavalla toimimme yllä olevan tehtävän mukaisesti.

## 2. Seurakuntalaisten kohtaamista ja työyhteisöä ohjaavat arvot

### Pyhän kunnioitus

- kunnioitamme pyhää kolmiyhteistä Jumalaa
- tunnustamme Jeesuksen Kristuksen ainoalaatuisuuden
- näemme ihmisessä sekä Jumalan kuvan että ihmisen syntyisyyden

### Vastuullisuus

- huolehdimme lähimmäisistämme lähellä ja kaukana
- varjelemme luomakuntaa:
  - käytämme kaikkia voimavaroja vastuullisesti
  - toteutamme kohtuullisuutta elämäntavoissa

### Oikeudenmukaisuus

- puolustamme heikkojen ja syrjäytyneiden oikeuksia
- toimimme tasapuolisesti ja kaiken tarkastelun kestävästi

### Totuudellisuus

- puhumme rohkeasti Jumalasta
- elämme uskoamme todeksi
- pidämme seurakunnan toiminnan avoimena ja hallinnon läpinäkyvänä

### **3. Suuntamme 2015, keskeiset päämäärät**

Kokonaiskirkon strategia 2015 on nimeltään Meidän kirkko – osallisuuden yhteisö. Oulunsalon seurakunta liittyy sen pyrkimyksiin ja toteuttaa sitä alueellaan seuraavin päämäärin:

Oulunsalon seurakunta pitää selkeästi ja rohkeasti esillä ainutlaatuista evankeliumin sanomaa perinteisin ja uusin menetelmin. Kuntalaiset kokevat seurakunnan turvallisena sekä ihmisläheisenä ja heidät kohdataan kiireettömästi arjessa ja juhlassa.

Kuntalaiset tuntevat seurakunnan työntekijöitä. Kynnys seurakunnan elämään ja toimintaan osallistumiseen ja työntekijää hihasta tarttumiseen on matala. Seurakunnan jäsenyys koetaan tärkeänä.

Kuntaan muuttavat löytävät helposti oman paikkansa seurakunnassa. Seurakunta näkyy ja on mukana koko kunnan alueen elämässä. Seurakunta ennakoii valppaasti toimintaympäristön muutoksia ja vastaa niihin joustavasti.

Seurakuntalaiset välittävät toisistaan. Apua tarvitseva ei jää yksin vaan tulee autetuksi niin evankeliumin sanalla kuin muutenkin. Seurakunta edistää seurakuntalaisten Raamatun tuntemusta ja hengellisen elämän hoitamista.

Oulunsalon seurakunta toimii yhteistyöhakuisesti ja verkostoituneesti omat lähtökohtansa muistaen.

Oulunsalon seurakunta arvostaa osaavaa henkilökuntaa ja se tunnetaan muualla haluttuna työpaikkana ja työntekijöistään hyvää huolta pitävänä seurakuntana.

Seurakunnan luottamustoimet ja vapaaehtoistehtävät ovat haluttuja ja arvostettuja.

Seurakunnan hallinto hoidetaan joustavasti. Talous on vakaa ja sitä hoidetaan pitkäjänteisesti.

### **4. Keskeiset toimenpiteet**

Kukin työala selvittää, mitä kiireettömyys, matala kynnys ja helppo kohtaaminen tarkoittavat omien kohderyhmien kohdalla. Tulokset kootaan yhteen. Samalla työalat hahmottelevat, miten Raamattu on keskeisesti työssä mukana. Ensimmäiset tulokset alkavat näkyä vuoden 2009 suunnitelmissa.

Seurakunnassa seurataan aktiivisesti kunnan kehittämissuunnitelmia. Jo suunnitteluvaiheessa luodaan rakenteet, jotka mahdollistavat seurakunnan mukana olemisen ja näkyvyyden eri hankkeissa. Kunnan ja seurakunnan yhteisten luottamushenkilöiden tietoa ja kokemusta käytetään asioiden edistämässä hyväksi.

Selvitetään opinnäytetyönä tms. mitä seurakunnalta odotetaan ja miten se koetaan tärkeäksi.

Perustetaan työalarajat ylittävä vapaaehtoistyöryhmä, jonka tehtävänä on edistää seurakuntalaisten toinen toisistaan välittämistä sekä auttaa seurakuntaan muuttaneita kotiutumaan. Työryhmälle annetaan tarvittavat resurssit.

Vuosittaisissa luottamushenkilöiden ja työntekijöiden seminaareissa arvioidaan mennyttä ja luodaan suunnitelmia tulevaan. Luottamushenkilöiden monipuolinen osaaminen tulee osaksi suunnittelujärjestelmää.

Seurakunnassa tehdään henkilöstöstrategia, jossa kuvataan mm. seurakunnan suunnittelu- ja arviointijärjestelmä, henkilöstön kehittäminen ja toimet työssä jaksamisen sekä palkitsemisen edistämiseksi. Työyhteisö noudattaa laatimiaan pelisääntöjä.

## Liite

### Toimintaympäristö ja sen ennakoitavissa olevat muutokset

Oulunsalo tunnettiin vilkkaana kauppapaikkana 1300-luvulla. Seurakunta itsenäistyi 1911. Kunnan väestön kasvu sekä työpaikkojen (erityisesti teknologia-alalla) lisääntyminen on viimeisen kahdenkymmenen vuoden aikana ollut nopeaa.

Kunnassa oli vuoden 2007 lopussa 9434 asukasta. Keski-ikä on nuorehko ja syntyvyys korkea. Väestön koulutustaso on Suomen korkeimpia.

Kunta ennakoi suunnitelmissaan vuotuiseksi asukasmäärän kasvuksi vähintään 2 %, jolloin vuonna 2015 kunnassa on noin 10 600 asukasta, joista yli 65-vuotiaita on n. 1100 ja alle 20-vuotiaita on n. 3600. Yli 65-vuotiaiden määrä siten kaksinkertaistuu suunnittelukaudella kun taas nuorten määrä säilyy nykyisellään.

Muuttoliike kunnasta ja kuntaan on prosentuaalisesti yli maan keskiarvon, mikä tuo seurakunnan toimintaan ja ihmisten tavoittamiseen oman haasteensa.

Tällä hetkellä seurakunnan työmuodot tarjoavat laajasti eri ikäluokille suunnattua toimintaa.

Kunta- ja seurakuntarakenteet tulevat lähivuosina muuttumaan merkittävästi. Oulunsalon kunta aikoo yhteistoiminnalla ja palvelurakenteen kehittämällä turvata kuntalaisille hyvät palvelut. Kunta on ilmaissut aikomuksensa pysyä itsenäisenä kuntana, joten seurakunnallakaan ei ole ulkopuolelta tulevaa pakkoa seurakuntarakenteen muuttamiseksi. Seurakunnalla ei ole omia pyrkimyksiä nykyrakenteen muuttamiseksi.

Yleisestä talouskasvusta johtuen kokonaiskirkon talous on kasvussa. Mikäli kirkosta eroaminen jatkuu entisenlaisena, sillä on vaikutusta kokonaiskirkon talouteen. Kirkko saa tällä hetkellä osuutensa yhteisöverosta, mutta sen tulevaisuudesta tai tasosta ei ole tietoa.

Seurakunnan taloutta on hoidettu hyvin ja se on vakaalla pohjalla ja ulkoisia uhkia ei ole.

Oulunsalo ei ole vielä monikulttuurinen, mutta sen sijaan moni-ilmeinen. Kunnan alueella on lentokenttä, jonka yhteyteen tulee lentokenttäkaupunki monine yhtiöineen ja tuhansine työpaikkoineen. Sen vastapainoksi Oulunsalosta löytyy perinteistä maaseutumiljöötä Varjakan saarineen. Kunnan tavoitteena on rakentaa Varjakasta sen historiaa kunnioittava, mutta rohkeasti tulevaisuuteen kurottava alue, jossa kestävän kehityksen pohjalta toteutetaan matkailun, lomailun, yritystoiminnan ja asumisen merellinen ulottuvuus.”

Vuoden 2006 lopussa kirkkoon kuului 92,7 % Oulunsalon väestöstä. Kokonaiskirkon tasolla kysymys kirkon jäsenyydestä ja kirkosta eroamisesta on yksi keskeisistä tulevaisuuden haasteista. Kirkkoon kuulumisprosentin arvioidaan Oulunsalossa laskevan. Kuntalaisten keskuudessa on myönteinen suhtautuminen seurakuntaan ja kristilliseen sanomaan, mikä luo hyvän pohjan yhteistyön ja verkostoitumisen edelleen kehittämiseksi.

- - -